



Stellenausschreibung

Der Landkreis Trier-Saarburg ist nicht nur durch seine Lage – im Herzen Europas – ein attraktiver Arbeits- und Lebensort. Der Kreis wächst – als Wirtschaftsstandort durch seine Nähe zu Luxemburg und durch den kontinuierlichen Ausbau von Bildungs- und Kulturstätten. Dadurch ist er mittlerweile für über 150.000 Menschen zum Lebensmittelpunkt geworden. Mit rund 600 Mitarbeitenden kümmert sich die Kreisverwaltung Trier-Saarburg mit Standorten in der kreisfreien Stadt Trier um die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger.

Die Kreisverwaltung baut ihr Engagement im Bereich Klimaschutz aus und sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Fachkräfte im Bereich Klimaschutzmanagement (m/w/d)

Es handelt sich um zwei Vollzeitstellen, die vorbehaltlich der Bewilligung der beantragten Fördermittel, zunächst für die Dauer von zwei Jahren befristet sind.

Inhalte des nationalen und globalen Klimaschutzes auf lokaler Ebene weiterdenken und umsetzen – mit dieser Zielsetzung hat sich der Landkreis Trier-Saarburg auf den Weg gemacht. Mit breiter Unterstützung in Politik und Verwaltung soll sich in den kommenden Jahren viel entwickeln. Die Vorarbeit ist geleistet: In Fokusberatungen wurden in den Bereichen „Nachhaltige Wirtschaftsförderung / Wirtschaftsentwicklung“, „Klimaschutz im sozialen Umfeld“, „Energiemanagement in kommunalen Liegenschaften“, „Klimaresiliente Dörfer“ und „Nachhaltige/Klimagerechte Bauleitplanung“ erste Vorschläge erarbeitet. Weitere Informationen dazu finden sich unter www.trier-saarburg.de/klimaschutzmanagement

Aufgaben:

- Erarbeitung des integrierten Kreis-Klimaschutzkonzepts
- Entwicklung von Handlungsstrategien und fachlichen Beratungsansätzen zu den klimaschutzrelevanten Themen des Landkreises, darunter Liegenschaften, Flächenmanagement (Bauleitplanung, Naturschutz, Land- und Forstwirtschaft), Mobilität, Beschaffungswesen, Gesundheitswesen, Schulen
- Koordinierung und fachliche Mitarbeit bei der Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen
- Aufbau eines Monitorings der Klimaschutzmaßnahmen (Umsetzungsstand, Wirksamkeit, Emissionseinsparungen etc.), Dokumentation und Zusammenführung von internen und externen Daten für themenbezogene Berichte
- Aufbau und Pflege von Netzwerken und fachspezifischen Arbeitsgruppen unter Einbeziehung kommunaler, gewerblicher und privater Akteure
- Projektbezogene Öffentlichkeitsarbeit, Durchführung von Kampagnen, Organisation von Veranstaltungen
- Integration des Klimaschutzes in die Verwaltungsabläufe, kreiseigene Projekte und Planungen
- Berichterstattung in den politischen Gremien
- Fördermittelakquise und Abwicklung von Fördermitteln

Anforderungsprofil:

- Erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium FH/TH oder Bachelor bzw. Master in den Fachrichtungen in den Fachrichtungen Klimaschutz, Energiewirtschaft, Umweltwissenschaften, oder vergleichbare Qualifikation in den Bereichen Umweltschutz, Regionalentwicklung, Geographie, Naturwissenschaften o.ä.
- Fähigkeit zu selbständiger und konzeptioneller Arbeit, Eigeninitiative und Einsatzbereitschaft
- Organisations-, Moderations-, Verhandlungs- und Kommunikationsgeschick
- Fähigkeit zu vernetztem Denken und Handeln
- Überzeugungskraft und Sicherheit bei Präsentationen
- Fundierte EDV-Kenntnisse, insbesondere in der Microsoft Office Produktfamilie
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten
- Fahrerlaubnis der Klasse B

Wir bieten:

- Ein Arbeitsverhältnis sowie ein Entgelt nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 11 TVöD.
- Eine abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und anspruchsvolle Tätigkeit
- Einen familienfreundlichen Arbeitsplatz mit flexiblen Arbeitszeiten
- Ein vielseitiges Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Regelmäßige Möglichkeiten zur gezielten Fort- und Weiterbildung intern und extern
- Angebote wie beispielsweise das Job-Ticket für den ÖPNV

Eine Besetzung mit Teilzeitkräften ist möglich, wobei eine Ganztagespräsenz gewährleistet sein muss. In Umsetzung unseres Gleichstellungsplanes begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von Frauen. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Ihr Kontakt:

Für Rückfragen und Informationen steht Ihnen Susanne Zingerling, Tel. 0651-715-103 zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) wird erbeten bis zum **8. Juli 2022**. Vorteilhaft sind außerdem Referenzen oder Arbeitsproben wie beispielsweise thematische Abhandlungen oder bereits erfolgreich begleitete Projekte. Senden Sie Ihre Unterlagen bitte an die

**Kreisverwaltung Trier-Saarburg
Zentralabteilung,
Willy-Brandt-Platz 1, 54290 Trier**