



Human Resources Country Generalist (f/m/x)

Job ID:R0116293

Full/Part-Time: Full-time

Regular/Temporary: Temporary

Listed: 2021-04-14

Location: Luxemburg

Position Overview

Tätigkeitsprofil / Aufgaben:

- **Beratung und Betreuung von Führungskräften zu Produkten und Services zum individuellen Arbeitsverhältnis, zu individuellen Führungsthemen (z.B. Performance Management, Talent Management), individuellen Maßnahmen, Mitarbeitergesprächen, arbeitsrechtlichen Themen sowie bei der Umsetzung geltender Policies**
- **Beratung und Betreuung von Bewerbern und Mitarbeitern**
- **Steuerung und Durchführung des gesamten Prozesses zur Umsetzung aller personellen Einzelmaßnahmen**
- **Organisation und Durchführung aller Recruitingaktivitäten**
- **Administrative Abwicklung aller Personalangelegenheiten**
- **Vorbereitung und Durchführung der jährlichen Vergütungsrunde**
- **Datenpflege in den HR Systemen und zu verschiedene Statistiken**

Erfahrungen / Kenntnisse:

- **Abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Personalmanagement oder vergleichbare akademische Ausbildung bzw. berufspraktische Erfahrung**
- **Mindestens 3 Jahre Erfahrung in einem HR-Bereich, in der Finanzwelt und/oder im internationalen Umfeld von Vorteil**
- **Ausgeprägtes Kommunikationsgeschick sowie die Fähigkeit, sich schnell in die Belange der Führungskräfte und Mitarbeiter einzufühlen**
- **Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Französisch von Vorteil**
- **Professionelles und selbstbewusstes Auftreten sowie Teamfähigkeit**
- **Durchsetzungsfähigkeit und Überzeugungskraft**
- **Hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit**
- **Kenntnis der für den HR Bereich relevanten Produkte, Prozesse, Richtlinien und Gesetze**
- **Projekterfahrung von Vorteil**
- **Prozessorientiertes Denken**
- **Kenntnis der gängigen (HR) IT Tools, MS Office**

Im Falle einer Einstellung werden wir Sie um die Vorlage eines aktuellen polizeilichen Führungszeugnisses bitten

Unsere Werte bestimmen das Arbeitsumfeld, welches wir schaffen möchten – vielfältig, wertschätzend und offen für verschiedene Meinungen. Nur eine Unternehmenskultur, die eine Vielzahl von Perspektiven, sowie kulturellen und gesellschaftlichen Hintergründen vereint, fördert Innovation. Wir setzen auf vielfältige Teams, in welchen die Menschen ihr volles Potential entfalten können – denn das Zusammenführen verschiedener Talente und Ideen spielt eine entscheidende Rolle für den geschäftlichen Erfolg der Deutschen Bank.

Unsere Unternehmenskultur setzt hohe ethische Standards und fördert ein gutes Miteinander. Unabhängig von kulturellem Hintergrund, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, geschlechtlicher und sexueller Identität, körperlichen Fähigkeiten, Religion und Generation freuen wir uns über Bewerbungen talentierter Menschen. Sprechen Sie uns an: Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle und weitere Zusatzleistungen, um Sie in Ihrem Berufsleben zu unterstützen.

Klicken Sie [hier](#) für weitere Informationen zu Vielfalt und Teilhabe in der Deutschen Bank.

Apply for this job

Share